

ВИД ТРАНСПОРТ	Код			Проблеми, свързани с административния капацитет от общ характер	Източници на информация за идентифициране на проблема			Влияние на проблемите върху изследваните области от проектния цикъл				Влияние на проблемите върху целите			Насоки на проблемите			Характер на въздействието		
					Кабинетно проучване на документи	Анкетно проучване	Интервюта с ръководители	Идентифициране на проекти, подготовка и програмиране	Изпълнение на проекти	Мониторинг и оценка на проекти и програми	ФУК при изпълнението на проекти	Стратегическа цел	Приоритет	Конкретна цел	Организация			Социално	Икономическо	Екологично
															Нормативна база	Институции	Административен капацитет			
	1		2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
МОРСКИ И ВЪТРЕШНОВОДЕН ТРАНСПОРТ	П-М	ИАМА	1	ИАМА няма предходен институционален опит в изпълнение и управление на проекти по ОПТ. Агенцията е един от 2-та нови конкретни бенефициенти по ОПТТИ 2014-2020 г., заедно с ГД ГВА.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	2	7	✓	✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	2	В ИАМА няма предходен административен опит за изпълнение и управление на проекти по ОПТ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	3	Преобладаващата част от служителите не са участвали в обучения по теми, свързани с новата нормативна рамка на ЕС 2014-2020 по ЕСИФ; мониторинг на проекти; нередности; финансово управление и отчитане на проекти; верификация на разходи по проекти; работа в ИСУН 2020; анализ „разходи-ползи“ и др., свързани със спецификите за изпълнение на проекти по ОПТТИ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	4	Според всички анкетирани лица, повишаването на административния капацитет зависи на първо място от провеждането на „повече работни срещи с колеги от други администрации, изпълняващи проекти по ОПТТИ за обсъждане на конкретни казуси от работата“.		✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	5	Като най-проблемни области на капацитет по отношение на проектния цикъл по ОПТТИ анкетираните лица определят А) изпълнението на проекти; Б) финансовото управление и контрол при изпълнение на проекти.		✓	✓		✓		✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	6	Липса на комплексна тематична обучителна програма за повишаване на административния капацитет в сферата на изпълнението на проекти по ОПТТИ; дигитални и езикови компетентности в ИАМА.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	7	Липса на финансов ресурс за осигуряване на системни обучения за надграждане на езиковите компетентности в Агенцията за работа по проекти в морския и речния транспорт.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	8	В сферата на социалните и управленски компетентности, допринасящи за изпълнението на проекти, като най-проблематична е изведена темата „Работа с международни екипи по проекти“.		✓	✓		✓		✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	9	Липса на обучения в ИАМА за структурите на централно и регионално ниво, насочени към развитие на ключови компетентности, които подпомагат успешното изпълнение и управление на проекти.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	10	Проблеми, свързани с недостиг на човешки ресурси / щатни бройки за юристи в Дирекция АПФСО с компетентности в нормативната уредба на ЕСИФ.	✓		✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	11	Проблеми, свързани с липсата на действаща бонусна система / мотивационен механизъм за насърчаване на професионалното представяне на служителите в ИАМА, ангажирани в работата по проекти.	✓		✓	✓	✓	✓	✓	1	2	7		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	12	Проблеми, свързани с липсата на административен капацитет за разработване на формуляра за кандидатстване (и за прединвестиционното проучване) по проекта на ИАМА по ОПТТИ.		✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2		✓	✓	✓	✓	
	П-М	ИАМА	13	Трудности, свързани с прилагането на добри практики и опит по отношение на изпълнението и управлението на проекти в държави членки на ЕС, свързани с морския и речния транспорт.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	1	2	✓	✓	✓	✓	✓	